

2019年3月29日

社会福祉法人クムレ 女性活躍推進法に基づく行動計画

ワーク・ライフ・バランスの推進と男女ともに永く活躍できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2024年3月31日までの5年間

2. 当法人の課題

男性の育児休業取得者が少ない。

3. 目標

男性の育児休業取得率を10%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：利用可能な両立支援制度に関する職員・管理職への周知徹底

2019年4月～ ・育児休業に関する諸制度（公的・法人独自）の情報提供
（電子掲示板等の活用、個別相談等の実施）

取組2：両立支援制度の利用促進と働き方改革

（時間制約のある職員がいることを前提にした業務管理）

2019年4月～ ・育児休業や短時間勤務を取得する職員の業務を他の職員が引き継げる体制作り（業務の標準化等）
・業務の効率化、代替人材確保の仕組み作り

取組3：多様な価値観・ライフスタイルを受容できる職場風土の醸成

2019年4月～ ・育児に積極的に関わるための情報提供
・研修等を通じたワーク・ライフ・バランスに関する意識啓発

以上

